



Newsletter n°3

29 avril 2021

Au sommaire



- **Notre éditorial**
- **Les métiers de formateur**
- **Nos modules de formation**
- **Notre actualité**
- **Nous contacter**



Éditorial

Pour notre troisième newsletter et à l'occasion de l'ouverture des inscriptions de notre formation de Formateur Professionnel d'Adultes, (qui prépare au Titre Professionnel RNCP Niv. 5 (Bac+2) du même nom), nous allons nous intéresser aux métiers de Formateur.

Les métiers de formateur d'adultes sont en pleine mutation :

- **Mutation technologique**, avec le déploiement des outils du numériques, qui s'est accéléré pendant la crise sanitaire ;
- **Mutation réglementaire** qui impacte directement le **marché de la formation** : les successions de lois réformant le domaine de la formation continue en France, encadrent de plus en plus les modalités d'intervention des formateurs dans les organismes de formation et les entreprises. Ainsi, bien qu'on trouve le métier de formateur dans tous les secteurs d'activités, le cadre pour faire appel à un formateur professionnel ou occasionnel, est de plus en plus limité et formalisé.

D'après une l'étude des métiers de la DARES, les formateurs professionnels étaient aux nombres de 158 000 en 2017-2019.

Portrait du métier de formateur selon la DARES

Portrait type du formateur

51 % de femmes
13 % de personnes de moins de 30 ans
40 % de plus de 50 ans
40 % d'entre elles avec un diplôme supérieur à bac + 3.



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

Structure par âge

15 % se situent dans la tranche d'âge 50-54 ans.
13 % des formateurs ont moins de 30 ans
40 % ont plus de 50 ans.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares.

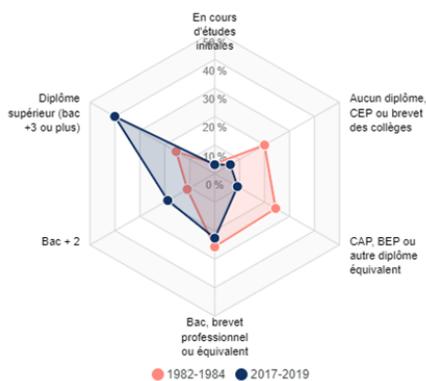


Structure par diplôme



Evolution du niveau de diplôme en 2017-2019,

40 % des formateurs ont un diplôme supérieur à bac + 3.



Source : Dares - Pôle Emploi, traitement Dares. Effectifs annuels moyens (moyenne des effectifs des quatre trimestres).



www.triamidhom.fr

Avril 2021

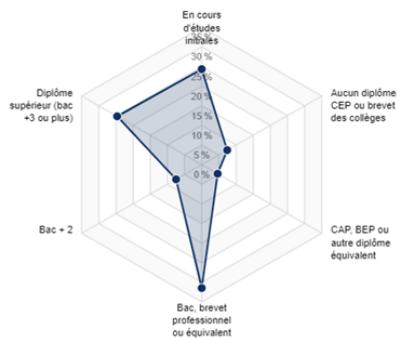
Structure par diplôme



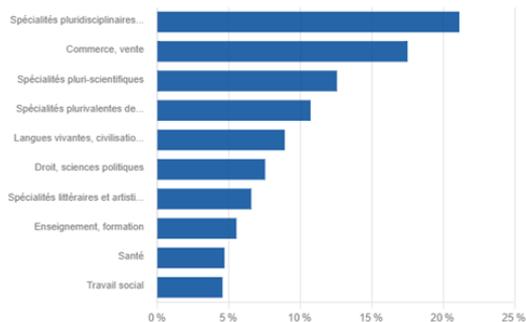
Niveau de diplôme des moins de 30 ans

31 % ont un diplôme de niveau Bac, brevet professionnel ou équivalent.

21 % ont un diplôme spécialisé en spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares.



www.triamidhom.fr

Avril 2021

Évolution de la structure par statut d'emploi

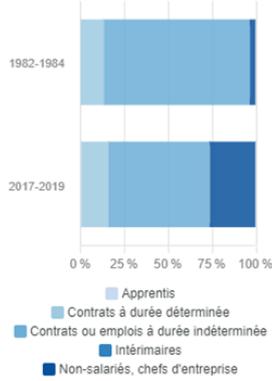
58 % des formateurs ont un contrat ou emploi à durée indéterminée.

Horaires de travail « atypiques »

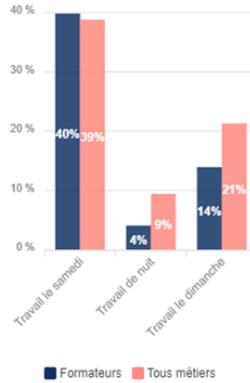
Dans cette profession, 40 % des personnes travaillent le samedi, 14 % le dimanche, et 4 % de nuit.

Salaire mensuel net

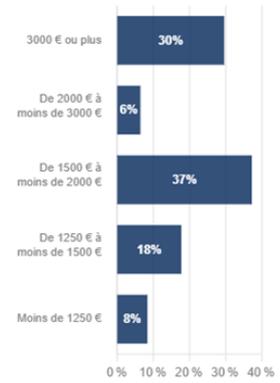
Parmi les salariés à temps complet hors apprentis de ce métier, dont la part est de 74 % en 2017-2019, 8 % déclarent gagner moins de 1 250 € nets par mois, et 30 % déclarent gagner plus de 3 000 €.



Source : enquête Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 ou 2003 à 2005 et 2017 à 2019, traitement Dares.



Source : enquête Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares.



Source : enquête Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares. Champ : salarié à temps complet hors apprentis et stagiaires.



www.triamidhom.fr

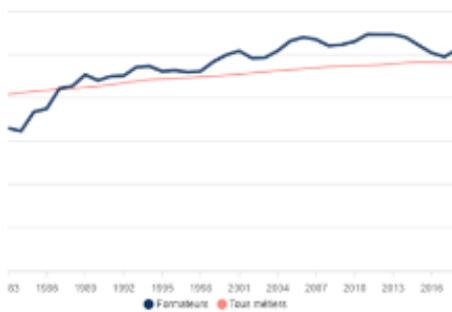
Avril 2021

Évolution du salaire mensuel net médian

Parmi les salariés de ce métier, le salaire net médian à temps complet s'élève à 1 780 € par mois en 2017-2019.

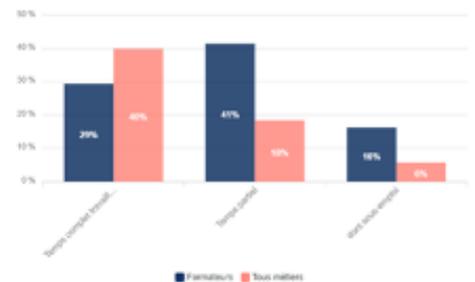
Leur salaire a augmenté de 15 % entre 2003-2005 et 2017-2019, soit en moyenne de 1 % par an.

En tenant compte de l'inflation, leur salaire a diminué de 0,3 % en moyenne annuelle.



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

Dans cette profession, 29 % des personnes déclarent travailler à temps complet plus de 40 heures par semaine, et 41 % à temps partiel, dont 16 % en sous-emploi.



Source : enquête Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares. Les personnes en sous-emploi au sens du BIT sont celles qui occupent un emploi à temps partiel, souhaitent travailler plus d'heures sur une semaine donnée, et sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent un emploi ou non, à l'instar que les personnes ayant travaillé moins de 15 heures par semaine et qui ne travaillent pas.

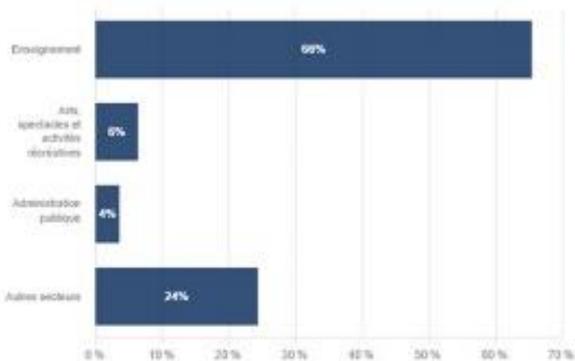


www.triamidhom.fr

Avril 2021

Principaux secteurs employeurs en 2017-2019

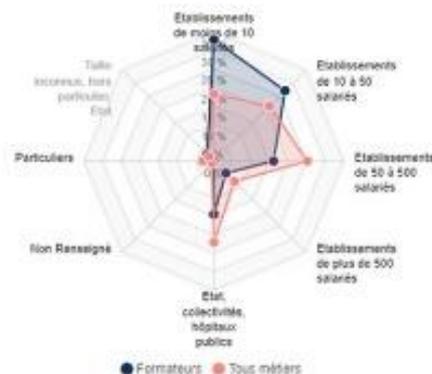
Parmi les personnes qui exercent ce métier, 66% travaillent dans le secteur de l'enseignement.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyennes annualisées sur les années 2017 à 2019, traitement Dares

Catégorie d'employeurs en 2017-2019 (champ salariés)

Parmi les salariés de ce métier, 33 % travaillent dans le privé au sein d'un établissement de moins de 10 salariés.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyennes annualisées sur les années 2017 à 2019, traitement Dares

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/portraits-statistiques-des-tiers>



www.triamidhom.fr

Avril 2021

Pour compléter ce portrait, on peut ajouter que les formateurs dans le domaine de la formation continue peuvent avoir une activité permanente ou occasionnelle.

Ils peuvent intervenir sous différent **statut** : dans le cadre d'une CDI dans une entreprise ou un organisme de formation (OF), d'un CDD de mission, pour des OF ou par l'intermédiaire de structure de portage salarial ou en sous-traitance pour des OF.

Ce sont les fréquences d'intervention, les statuts ainsi que ses **missions** qui définiront la palette de compétences du formateur dans le domaine de l'ingénierie pédagogique.

Les métiers de formateur

Les métiers de formateur



Le métier de formateur peut revêtir différents niveaux d'intervention, nous trouvons ainsi des :

- Formateurs internes,
- Formateurs occasionnels,
- Consultants formateurs,
- Formateurs professionnels d'adultes.



Statut



Immatriculation



Profil



Missions



Lieu d'intervention



Qualités



Formations

1/6

©Triamid'Hom 2021

Le formateur interne



Salarié CDI



Non



Professionnel expert de son domaine avec des connaissances pédagogiques



Exerce cette activité de façon **ponctuelle**. Par le biais de formations internes sur le poste de travail, il contribue au développement des compétences des salariés de son entreprise ou lors de l'intégration de nouveaux salariés.



Au sein de son entreprise, sur le poste de travail



Expertise métier, pédagogique, sens de l'écoute, empathie



Formation de « Formateur / tuteur AFEST »

NDA* : Numéro de Déclaration d'Activité

2/6

©Triamid'Hom 2021

Le formateur occasionnel



3/6



Salarié CDD d'usage ou Portage salarial



Pas besoin de NDA. Dans le cadre d'un CDD, il peut réaliser au maximum 30 jours civils d'interventions par an et par organisme de formation



Expert de son domaine avec des connaissances pédagogiques. Il souhaite transmettre ses connaissances.



Intervient en tant qu'expert de son domaine lors de formations ponctuelles sur un sujet précis.



Organisme de formation, établissement d'enseignement professionnel

☆☆☆ Expertise métier, pédagogie, sens de l'écoute, empathie



Formation « Formateur occasionnel »

NDA* : Numéro de Déclaration d'Activité

©Triamid'Hom 2021

Le consultant ou formateur indépendant



4/6



Indépendant libéral, société ou en portage salarial



Le formateur indépendant doit déclarer son activité auprès du service régional de contrôle de la DREETS (ex DIRECCTE).



Professionnel avec formation initiale technique – expert dans son domaine avec des compétences pédagogiques avancées



Il analyse les besoins à partir d'une demande de formation. Il propose, conçoit, organise et anime les sessions de formation et évalue les actions réalisées.



Exerce son activité auprès d'entreprises, d'établissement d'enseignement professionnel ; organismes de formation

☆☆☆ Esprit d'analyse, expert métier et expert en pédagogie, sens de l'écoute, empathie



Formation « Formateur Professionnel d'Adultes » et [certificat de maîtrise professionnelle « Piloter l'AFEST »](#)

NDA* : Numéro de Déclaration d'Activité

©Triamid'Hom 2021

Le formateur professionnel d'adultes



Salarié CDI ou CDD d'organisme public ou privé de formation



Professionnel du domaine de la formation



Transmet des compétences favorisant l'acquisition d'une qualification et ou la professionnalisation des personnes afin de garantir leur insertion professionnelle et sociale. Il élabore, organise et anime des actions de formation dans des domaines variés.



Organismes de formation, centres ou établissements publics ou privés, des entreprises,



Esprit d'analyse, agilité, expert en pédagogie, sens de l'écoute, empathie



Titre professionnel « Formateur Professionnel d'Adultes », certificat de maîtrise professionnelle « Piloter l'AFEST »

Les formations de formateur de Triamid'Hom



- Formation « Formateur occasionnel »
- Formation « Formateur Professionnel d'Adultes »



<https://www.triamidhom.fr//ingenieriedeformation>



- Formation « Piloter l'AFEST »
- Formation « Formateur / Tuteur AFEST »



<https://www.centrefest.com//afest>

Nos modules de formation



Formation de Formateur Professionnel d'Adultes

Préparant au Titre Professionnel RNCP de Niveau (Bac +2)

Blocs de compétences	Modules de formation			
Bloc de compétences 1 : Préparer et animer des actions de formation collectives	Connaissance des acteurs et des institutions en FPC*	Le public et Droits des usagers de la FPC	Organiser et gérer le maintien de son expertise professionnelle	Méthodologie de recherche et d'analyse en formation
	La communication en formation professionnelle	Les différentes formes d'évaluation en FPC	Concepts et démarche de l'ingénierie pédagogique	Les fondamentaux de la formation à distance (FOAD)
	Préparer une séquence de formation collective	Animer une séquence de formation collective	Préparer et animer une séquence en FOAD	
Bloc de compétences 2 : Construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants	Les dispositifs individuels de formation et leurs mode de financement	Les fondamentaux des Sciences Humaines	Projet professionnel et développement cognitive des publics de la FPC	L'organisation du développement des compétences en entreprise
	La gestion des carrières et développement des compétences individuelles	Le tutorat pédagogique en FOAD	Préparer une Formation En Situation de Travail (FEST)	Animer et suivre une Formation En Situation de Travail (FEST)
	Analyse des pratiques professionnelles			Piloter l'Action de Formation En Situation de Travail (AFEST)

*Formation Professionnelle Continue

Légende :



Notre actualité



Nos prochains webinars selon notre actualité

- Le 20 mai 2021
- Le 24 juin 2021

Notre prochaine newsletter : Le 17 juin 2021

Nous contacter

Nos coordonnées
Triamid'Hom

🏠 25 Boulevard Raymond
Parpaillon
85600 Montaigu-Vendée

☎ Téléphone : 02 28 15 34 46

✉ Mail : accueil@triamidhom.fr

🌐 www.triamidhom.fr

[Visitez notre site](#)

Avril 2021
Triamid'Hom - 25
Boulevard Raymond
Parpaillon - 85600
Montaigu-Vendée -
accueil@triamidhom.com-
02 28 15 34 46
Rédactrice en chef : Marie
Nelly BROCHARD -
Secrétaire de rédaction :
Catherine LOTHORÉ
Création de la mise en
page : Mélina ERIEAU
Crédits photos :
Triamid'Hom, Wix